

BIBLIOGRAFIA

MIGUEL SIGUÁN: *Problemas humanos del trabajo industrial*. Ediciones Rialp, Madrid, 1958, 332 págs.

Es esta obra el número 2 de la colección dirigida por el mismo autor sobre «La empresa y el hombre». El número 1 es «Relaciones humanas en la empresa», de Gardner y Moore. El número 3, «La dinámica de la dirección», de Ricardo Riccardi. Esta obra contiene trabajos distintos en contenido y en circunstancias, pero unidas todas en un denominador común de atención al aspecto humano en la industria.

Los que se han iniciado en las relaciones humanas industriales saben que este movimiento tuvo su origen en las experiencias de Hawthorne, de la Western Electric, cerca de Chicago. Pues bien, la primera parte de esta obra, en parte ya publicada en dos artículos de la *Revista Internacional de Sociología*, se dedica a narrar, comentar, criticar e interpretar aquellas interesantes experiencias. A no pocos satisfará su lectura la curiosidad por estas materias.

Mucha más personal es la segunda parte, que contiene dos trabajos: uno sobre las primas y otro sobre la formación de los mandos. Ello es fruto ya de un trabajo de investigación en el mismo campo de la industria española. Este trabajo se pudo realizar gracias a una beca de la fundación March y es de una ejemplaridad notable. No contábamos en España con investigaciones de esta naturaleza. Todas las empresas, que en este proceso de industrialización quieren establecer un sistema de primas, tendrían antes que meditar sobre los factores y las reacciones humanas que este sistema puede reportar, pues con mucha facilidad puede fracasar. Las ricas experiencias que aporta el autor sobre los efectos psicológicos de las primas en los individuos y en los grupos conviene que se tengan en cuenta para no proceder sin cautela ni de una manera unilateral. Lo mismo digamos del segundo trabajo sobre el dirigente industrial, que ha sido realizado en condiciones empíricas y en situaciones industriales concretas.

La tercera parte contiene un trabajo de carácter general y descriptivo: versa sobre el automatismo industrial. Las descripciones nos ponen al corriente de las orientaciones y efectos de esta segunda revolución industrial, que tarde o temprano, tendrá que llegar a España. Los efectos sociales y humanos, conforme a la orientación general del libro, quedan también destacados, en especial por lo que toca al nivel de empleo.

En resumen, tenemos una obra notable de psicología industrial, fruto de las inquietudes y de las iniciaciones notables que han surgido hace pocos años en Es-

pañá, y que puede contribuir a extender y acentuar el interés por estos problemas tan importantes del factor humano en la industria.

M. BRUGAROLA, S. J.

THEODORE CAPLOW: *Sociología del Trabajo*. Traducción y prólogo de Manuel Alonso Olea. Instituto de Estudios Políticos, 1958, 495 págs.

Ha sido ordinario pensar que los economistas clásicos sólo vieron y analizaron en el trabajo los valores económicos. La disciplina jurídica ha visto que el eje del trabajo es un contrato, y para su tarea ha encontrado más bien estorbos en la noción clásica del trabajo como una mercancía. El gran movimiento reciente de psicología y de sociología industrial ha descubierto y realizado los aspectos humanos del trabajo, dando fundamento a las relaciones jurídicas y a una expansión de la misma sociología del trabajo. En esta línea se sitúa la obra de Caplow, la cual, si por una parte nos muestra los resultados de las actuales investigaciones sociológicas sobre el trabajo, por otra, nos indica, aunque muy someramente, que Adam Smith no solamente se preocupó de teoría económica, sino que inició además el estudio de la división y del mercado de trabajo como de los grupos profesionales. Y mucho mayor mérito atribuye en esta labor pionera, claro está, a Durkheim, el tan conocido disertador de la división del trabajo social.

Hoy los principios de la ciencia general sociológica han alcanzado ya una plena madurez, y ellos con sus técnicas se pueden aplicar a las realidades laborales. El estudio de las instituciones de ocupación, de las diferenciaciones profesionales y de la división del trabajo ha sido el objeto de la preocupación del autor. Por eso se podría llamar esta obra con toda propiedad una sociología de las profesiones, pues el autor intenta resumir algo de lo que se conoce o presume acerca de asuntos como los siguientes: qué procesos sociales determinan la evolución de los grupos profesionales y la distribución de la población entre ellos; cómo se determina el rango o el prestigio de cada ocupación en la jerarquía social; por qué encontramos variaciones entre los grupos profesionales en sus variadas actitudes; en qué medida se hereda la profesión; si existe una tendencia hacia la rigidez en la estructura profesional; cuál es el efecto de las características profesionales sobre el desarrollo de asociaciones tales como los sindicatos o los colegios profesionales; cómo se crean y sostienen las funciones sociales apropiadas a cada profesión; cuáles son los efectos que el sistema educativo ejerce sobre la elección de profesión; los interesantes problemas de las relaciones entre el trabajo profesional, la mujer y la familia.

En 12 capítulos se desarrolla toda la materia: asignación de trabajo; medición del estado de ocupación; movilidad vertical; otras movilidades; instituciones de ocupación; ideologías de ocupación; sociología del mercado de trabajo; el sindicato como asociación de ocupación; elección según la vocación; ocupaciones de las mujeres; ocupación y familia; condiciones de trabajo.

Después de cada capítulo se pone una abundante bibliografía. El lector comprenderá que el estudio, los datos, las estadísticas y los ejemplos se refieren sobre todo a la sociedad norteamericana, aunque las tendencias de sus análisis sociológicos no dejan de tener un valor universal.

M. BRUGAROLA, S. J.

JOSÉ M. CIURANA FERNÁNDEZ: *Los católicos y la reforma social*. Barcelona, 1959, 120 págs.

Hace unos ocho años leímos el libro del autor intitulado *La justicia social vista por un católico*, del que recordamos la energía y la valentía con que se combatían los postulados de la economía liberal. En la misma línea se encuentra la presente obra, penetrada de un fervor apostólico por atraer a las masas obreras a la Iglesia ofreciéndoles un sistema económico y social que pueda realzar su dignidad y otorgarles el mínimo de bienestar digno a que tienen derecho. Los defectos del capitalismo quedan expuestos y combatidos en la primera parte. El segundo se encarga de exponer los principios generales de organización económica y social, tratados en plena conformidad con la doctrina social católica y con un valor universal que hay que aplicar a todas las formas posibles de una solución social cristiana. La nueva organización propuesta por el autor es la cooperativa y aun el cooperativismo integral, que hasta ha de abarcar la ilicitud del préstamo con interés, sistema que no suele encontrar adeptos optimistas entre los mismos que ansían reformas sociales viables y tangibles a breve plazo. Lavergne, siguiendo la escuela de Rochdale y de Nimes capitaneada por Gide, es el moderno adalid de este sistema. Al autor no se le ocultan las dificultades para el establecimiento de este sistema ni confía en la violencia ni en la acción exclusiva estatal, sino en unas etapas pacíficas, que no hay dificultad en que se ansie recorrer y alcanzar por los medios legítimos y una acción social cristiana, que es la que propugna el autor. La meta que propugna el cooperativismo integral se encuentra muy lejos; algunos desconfían de que nunca se pueda alcanzar; hasta la ven rodeada también de sus propios peligros. Mas, por otra parte, no se puede dejar de desear que el cooperativismo gane batallas al capitalismo. Y a esta fructífera y simpática tarea puede contribuir la difusión de la lectura de este libro.

M. BRUGAROLA, S. J.

HENRI CHAMBRE, S. J.: *Christianisme et communisme*. Librairie Arthème Fayard Paris, 1959.

En la «Enciclopedia del Católico en el siglo xx», dirigida por Daniel Rops, ocupa un digno puesto el libro del P. Chambre *Christianisme et Communisme*.

Especializado el autor, dentro del equipo de L'Action Populaire, en la doctrina y la actuación marxista, le ha sido fácil presentar esta síntesis ponderada, clara, interesante de lo que es el comunismo. Precede una presentación histórica de la posición de la Iglesia ante el comunismo, desde 1846.

Otro capítulo —preparación para la definición que sobre el comunismo se ha de dar— es el intitulado «Comunismo frente a Cristianismo»; su comportamiento cada vez que se ha encontrado con el cristianismo en su camino; se examinan tres momentos distintos, o tres zonas de influencia: un país en el que no tiene el poder (Francia); naciones de la Democracia Popular, con varios años de ensayo, y la U. R. S. S., a los cuarenta años de su existencia allí. Dos capítulos están dedicados a exponer la esencia del comunismo: filosofía y sociología marxista, política marxista-leninista; comunismo, familiar propiedad.

Llamada, no exenta de humor, pero acertada es la de un crítico del libro: «quisiéramos que todos los lectores más o menos regocijados con las aventuras bufas de un alcalde comunista y de un cura italiano, se atrevan a descubrir el verdadero problema comunista a través de las páginas del P. Chambre». Hacemos nuestra la expresión.

F. V.

SECRETARIADO DE SEMANAS SOCIALES DE ESPAÑA: *Los problemas de la migración española*. Lecciones y conferencias de la XVIII Semana Social de España. Madrid, 1959. Un vol. 476 págs. (90 pts.).

Nuestra revista (Vol. XIII, n.º 52) se ocupó ampliamente de la Semana Social de Vigo-Santiago, a poco de la celebración. En caliente se daba cuenta del contenido de conferencias, lecciones, con la animación de los coloquios, y se comentaba el hecho y la trascendencia de la emigración como problema trascendental religioso, económico y social; hacia fuera y con la migración interna. El final del comentario era una petición de acción de conjunto, coordinadora de toda clase de recursos y esfuerzos..., para solucionar el problema migratorio de España.

Con el tomo ante la vista, no cabe sino alentar a nuestros lectores a conocer por sí mismos, con tranquilo reposo, lo que tal vez conocieron ligeramente por rápidas referencias de la prensa.

V. C.

JEAN LALOUP y JEAN NELIS: *Dimensiones del humanismo contemporáneo. «HOMBRES Y MAQUINAS»*. *Iniciación al Humanismo Técnico*. Vol. I. Ediciones DINOR. San Sebastián. Un vol. 341 págs.

En este mundo dominado por la técnica, la hora de la rebelión de los «esclavos técnicos», aparece esta publicación, reconociendo el hecho, midiendo su trascendencia, advirtiendo del peligro y queriendo, con sentido fundadamente optimista, que el hombre quede siempre por encima de lo que jamás podrá sustituirle como ser racional. Este nuevo «humanismo técnico» que se ha expandido rápidamente, y sin haber tocado aún el límite, abre resquicios nuevos para mirar y tratar de comprender el problema social actual. Analizado el hecho y el dominio creciente de la técnica sobre el hombre y la sociedad, se impone, no el comodín y fatalista dejar hacer, de dejar pasar, sino el pensar seriamente para formular juicios de valor. Filosofando los autores sobre los acontecimientos, se preguntan: ¿cómo salvar al hombre de la técnica? (bases humanísticas de la técnica: qué orientaciones hay que dar al hombre técnico; qué orientaciones hay que dar a la técnica para que pueda favorecer el desarrollo humano). Y en segundo lugar, dada una concepción cristiana del hombre y del cosmos, ¿cómo reaccionar ante la técnica? Si la técnica y las ciencias, desarrollando el sentido del poder humano, han borrado el sentido de Dios, con una aparente victoria sobre la religión, ha sido por creerse a la religión asunto privado y de relación individual con Dios, siendo así que la Iglesia tiene respuesta útil para las diversas situaciones históricas y encuentra en el tesoro de la revela-

ción materia para proponer al mundo técnico una dogmática y una espiritualidad de la misma técnica. Así los autores, denunciando, por una parte, las heridas causadas en el hombre por una admiración excesiva, destacan su dignidad, dándole una visión cristiana de la realidad terrestre toda: superioridad del hombre sobre la máquina; unión de los hombres para defender y defenderse, «no admitiendo jamás que la sangre o el alma de un hombre pueda ser palanca o motor o materia prima de la máquina económica, social o política»; nuestra perfección está más allá de la conquista de la técnica. Con estas ideas como norte, puede el hombre entregarse al progreso técnico.

En esa tónica de un sano filosofar, interesa la lectura del libro.

V. C.

UNIVERSITÉ DE GRENOBLE: *Le fonctionnement des entreprises nationalisées en France* (El funcionamiento de las empresas nacionalizadas en Francia). París, Librairie Deloz, 1956, 414 págs.

Refiere este libro todos los coloquios e intervenciones que se tuvieron en unas sesiones organizadas por la Facultad de Derecho de la Universidad de Grenoble. Abundaban los profesores de Derecho, pero también altos miembros dirigentes de las empresas nacionalizadas. Ya se puede ver que el asunto ofrece un enorme interés. Se excluyó absolutamente el que el coloquio se entablase entre partidarios y adversarios de las nacionalizaciones, sino que hubo que considerarlas solamente como un hecho histórico, económico, jurídico, político y social; por eso se encargó a los participantes que desterrasen de sus intervenciones la posición favorable o desfavorable. Varias ponencias y discusiones versaron sobre el aspecto histórico, económico y jurídico de las nacionalizaciones; otras sobre la empresa nacionalizada ante la concurrencia en especial en los ferrocarriles, en las fábricas Renault y en las hulleras. Más particularmente acerca del aspecto jurídico se examinaron la dirección y el control, sobre todo en las compañías de seguros, el régimen de bienes y la gestión comercial. En el aspecto económico, la venta al coste marginal, inversiones, coyuntura económica, criterios de una política de nacionalización. Otro grupo de ponencias versaron sobre los problemas relativos al personal y a la política de relaciones sociales. No cabe duda de que el

examen del funcionamiento de tales empresas después de diez años de su iniciación es interesante. Es instructiva e interesante la confrontación de las ideas que puedan tener sobre la cuestión hombres de estudio procedentes de las facultades de derecho y de hombres de acción investidos de responsabilidades principales en el seno de las empresas nacionales. El libro termina reproduciendo un resumen puesto por un Profesor que engloba reflexiones sobre el funcionamiento de las empresas nacionalizadas.

JOSEPH-H. VLAEMMINCK: *La science du Travail. L'évolution de l'Organisation scientifique et le facteur humain*. (La ciencia del trabajo. La evolución de la Organización científica y el factor humano). Bruselas, Editions l'Avenir, 1956, 210 págs.

Con este volumen la Biblioteca del Instituto Católico de Altos Estudios Comerciales, de Bruselas, inicia una serie de publicaciones sobre los diversos aspectos de las empresas en el sentido de la racionalización de las actividades. El presente estudio traza a grandes rasgos la evolución rápida de la técnica científica en su medio siglo de existencia autónoma. Partida del trabajo manual en el taller, la organización científica ha irrumpido en las más elevadas preocupaciones psicológicas, sociales y morales del hombre en el trabajo. El estudio se limita a los rasgos generales del tema; por eso se descarta todo análisis muy pormenorizado de las diversas reglas y de los innumera-

bles procedimientos de organización. Se comienza por estudiar el hecho de la organización y los precursores de la ciencia del trabajo; el espíritu científico en la organización; se estudia a Taylor como promotor de la organización técnica y a Fayol como promotor de la doctrina administrativa; siguen tres temas concretos: la unificación y expansión de la organización científica, la normalización, el análisis y la medida del trabajo; luego la intervención de la psico-fisiología y finalmente se da un resumen del moderno movimiento de relaciones humanas y de sociología industrial en el camino hacia un humanismo del trabajo.

MARTÍN BRUGAROLA, S. J.

La famille d'aujourd'hui (La familia hoy). XLIV Semana Social de Francia, Burdeos, 1957, Chronique Sociale, 445 páginas.

Es la primera vez que las beneméritas Semanas Sociales de Francia dedican una al tema específico de la familia, aunque en no pocas de las anteriores siempre se tocaron, y a veces en propias conferencias, las incidencias familiares de los temas tratados. Pero ha invitado el tratar este tema el hecho de los progresos realizados en Francia, en el dominio familiar, de parte de la opinión, de la legislación y de la misma vida familiar, de la que se advierte una renovación saludable; una de esas manifestaciones es el aumento de la natalidad a raíz de la segunda guerra mundial; además las ciencias biológicas, psicológicas y sociológicas favorecen la institución y los valores familiares; pero se reconoce que estos progresos son incompletos, precarios y a veces ambiguos; por eso conviene no descansar por los resultados adquiridos y trabajar combatiendo por la vitalidad de la comunidad familiar. Las primeras conferencias son un estudio sociológico de las transformaciones experimentadas respecto del fenómeno familiar: se han vuelto a descubrir los valores familiares; la posición actual de la familia en relación con la civilización, con la evolución económica, con las nuevas perspectivas abiertas por la biología y la psicología contemporánea, con la promoción de la

familiar, con el movimiento de las ideas. Otras tres conferencias fijan su mirada en la familia en sí misma: su naturaleza y su misterio, su constitución según el plan de Dios en la Iglesia y en la sociedad, su fecundidad en relación con el problema familiar y el problema mundial.

Sugestiva es la conferencia del siempre sugestivo Folliet acerca del celibato, cuya relación con la familia se hace patente. No se dejan de tratar los problemas internos de relaciones entre los esposos, los padres y los hijos. Otras tres conferencias se dedican a los aspectos políticos de la familia, como a su estatuto, a la compensación de las cargas familiares y a los imperativos familiares de toda política. Cierra la Semana una conferencia sobre las perspectivas y métodos de la acción familiar, con sus fines negativos y positivos a través de los grupos de las asociaciones familiares. Así con esta Semana el catolicismo social, que mucho ha logrado ya en el campo familiar, señala una nueva etapa en sus esfuerzos por adaptar las transformaciones y las evoluciones modernas a las exigencias de la familia cristiana.

M. B.

La condition sociale de la femme (La condición social de la mujer). Bruselas, Editions de l'Institut de Sociologie Solvay, 1956, 351 págs.

Se trata de las ponencias que sobre este tema se tuvieron en la XXV Semana Social Universitaria celebrada en octubre de 1955 en la Universidad Libre de Bruselas. La condición social de la mujer plantea problemas amplios y fecundos a las ciencias sociales; ni menos importantes son las consecuencias considerables y diversas que puede tener el estatuto de la mujer en la civilización occidental. Fuera de algunas sociedades matriarcales, la mujer, cualquiera sea la importancia de su papel y de sus prerrogativas, vive socialmente, en el correr de la historia, a través del hombre, y se expresa socialmente en el hogar. Hoy la condición tradicional de la mujer está en plena transformación. Por todas partes, en no pocas actividades profesionales se registra la intrusión de la mujer al lado del hombre.

Se examina esta transformación teniendo en cuenta únicamente los hechos sin acotaciones de preferencias éticas o de juicios de valor.

Múltiples y variados temas, en total 27, han tratado esta cuestión. Enumeremos los principales: relaciones entre el estatuto de la mujer y la estructura de las sociedades; la población femenina activa, la diplomada, la que trabaja, la que no tiene profesión; el estatuto jurídico de la mujer; la mujer en la legislación social; la delincuencia femenina, el régimen penitenciario; la conducta política de la mujer en las organizaciones sociales y sindicales cristianas, liberales y socialistas; las asociaciones femeninas; las mujeres jefes de empresa; la mujer en la fábrica; la mujer ante el deporte, el vedetismo y la novela; aspectos psicológicos de los problemas planteados por la evolución social de la mujer.

M. B.

GEORGES GURVITCH: *Déterminismes sociaux et liberté humaine* (Determinismos sociales y libertad humana). Presses Universitaires de France, París, 1955, págs. 301.

Es ésta una de las últimas obras del ilustre sociólogo francés de origen ruso, que en obras anteriores ha pretendido romper con las tradiciones sociológicas que más han medrado en los últimos tiempos. En ella se pretende aprovechar las discusiones habidas en los últimos 30 años sobre los límites, los grados de flexibilidad y la multiplicidad de los procedimientos técnicos del determinismo en las ciencias. Se reconoce que el determinismo sociológico global así como los determinismos sociales parciales permiten que se abran numerosas brechas, pues están limitados por la contingencia y la discontinuidad, y por eso, se pretende buscar cuáles son las oportunidades de la libertad humana, colectiva e individual, para intervenir en el engranaje de estas determinaciones. En la primera parte, se intenta mostrar que el problema general del determinismo es independiente de los procedimientos técnicos de la determinación, y a este efecto, se estudian las leyes causales, funcionales, de evolución, esta-

dísticas, etc. La segunda parte se consagra a los determinismos parciales que rigen la realidad social y la libertad humana, y así se estudian los determinismos de base morfológica y ecológica, las superestructuras organizadas, modelos, reglas, señales, papeles sociales y actitudes colectivas, símbolos, ideas, valores colectivos, mentalidades colectivas y los microdeterminismos sociales, los determinismos de los grupos particulares y sobre todo de las clases sociales. En la tercera parte se estudian los determinismos sociales globales y la libertad humana, sobre todo, en cuatro grupos arcaicos y seis tipos de la estructura social llamada civilizada o histórica: las teocracias carismáticas, las sociedades patriarcales, las sociedades feudales, las estructuras globales en las que predominan las ciudades-Estados, las estructuras sociales que dan nacimiento al absolutismo y a los principios del capitalismo, las estructuras sociales globales democrático-liberales. Como conclusión, se habla de los tipos de estructuras globales en lucha en la presente sociedad y su determinismo específico: sociedad dirigista correspondiente al capitalismo plenamente desarrollado, la sociedad fascista, la sociedad planificada, según los principios del Estatismo colectivista y el colectivismo pluralista y el determinismo global correspondiente a estas estructuras; en cada tipo se examina la oportunidad de la intervención de la libertad humana.

M. B.

GEORGES LASSERRE: *Socialiser dans la liberté* (Socializar en la libertad). Editions Albin Michel, París, págs. 315.

El dinámico autor del libro «La reforma de la empresa» nos presenta hoy esta otra obra no menos interesante, que nos coloca en el corazón mismo de la organización social de la economía moderna y de sus perspectivas futuras. Los hechos que presenta el autor son contundentes: el fracaso del capitalismo en el aspecto social, en el aspecto económico y en sus repercusiones sobre el Estado, que le obliga a intervenir poniendo en crisis a la democracia: tal es el objeto de la primera parte. Otro hecho contundente

es la constatación de nuevas tendencias, que se estudian en la segunda parte, el advenimiento de la economía dirigida y de la economía planificada, su evolución, sus métodos y sus problemas, es decir, la descomposición del capitalismo y las infiltraciones del socialismo. ¿Cómo podríamos alcanzar una economía social ordenada? Con la reforma de estructura, y con la tercera parte se entra en un terreno de orientaciones sobre el futuro; alguno podría creer que se va a entrar en un campo utópico, pero no es así; las reformas de estructura que preconiza el autor tienen ya realizaciones, algunas con éxito. Dos sistemas rechaza el autor: la búsqueda del beneficio, y por tanto, rechaza en el orden futuro la apropiación privada de los medios de producción, con exclusión de la agricultura; el estatismo económico. Propugna, por tanto, por una socialización de los medios de producción, a través de empresas cooperativas de trabajadores, del movimiento de cooperativas de consumo con sus propias instalaciones de producción, de los equipos autónomos en las empresas de estas cooperativas, de empresas nacionalizadas, que hasta podrían tomar la forma cooperativa; no

se le escapan las dificultades en cada una de estas estructuras; la planificación se impone a través de órganos que descentralicen las funciones del Estado procurando separar la democracia económica de la democracia política, para que aquella tenga garantías de permanencia y de continuidad; es natural que esta planificación tiene que aplicarse sobre todo al sector capitalista, mientras no esté socializado. Con lo cual nos introduce el autor en el centro del problema; ¿es posible la planificación y la socialización integral con la libertad? Estos son los valores que el autor querría que se conservasen en los avances de la socialización: la libertad, la iniciativa democrática, el respeto a la dignidad de la persona humana, la amplia comprensión entre todas las ideologías. Reconoce que ello no se puede lograr sin un cambio en la mentalidad, sólo posible a través de un gran esfuerzo educativo. Las perspectivas trazadas por el autor plantean problemas de suma importancia, dignos de suscitar una seria observación y reflexión.

M. B.

DE LA PUENTE, AGUSTÍN: *Sociología Religiosa de la Provincia de Jaén*. Boletín del Instituto Giennenses. Excma. Diputación Provincial. Patronato José María Quadrado. Consejo Superior de I. C.. 158 págs.

Estudio de «Sociología Religiosa» de la Provincia, en un sentido amplio, indudablemente que por la íntima relación que tienen los problemas religiosos y morales con los sociales y éstos con los económicos. Pero estudio interesante en sí mismo y por «facilitar el conocimiento de las cuestiones sociológicas de una grande e importante zona de España». Y bien está que, cuando tan al día está el llamado «Plan Jaén», como solución a su problema económico y social, surja vigorosa y la inquietud por la situación religiosa y cultural y quieran encontrarse soluciones para poner a tono estos aspectos con los anteriores, precisamente por estar en plano superior. El problema de Jaén está estudiado y expuesto no con técnica fría o de nuevo aficionado, sino como quien siente entrañablemente su repercusión y ansía la puesta en marcha, hoy mejor que mañana, de los medios de solucionarlo.

La preocupación por el problema económico-social de Jaén no es de ahora; alguno de los capítulos son historia antigua de los siglos XIV y XVIII. Otros están consagrados a estudios posteriores, de nuestros días. El planteamiento económico de la provincia como causa principal de sus malestar social junto el absentismo. Causas secundarias: geografía de la provincia, caciquismo, mecanismo, latifundismo. El cap. V estudia las consecuencias sociales de la situación económica

y su influjo en los demás problemas; problemas de migración, estado cultural, de formación profesional, aspecto religioso y moral, con la escasez de clero, que, entre otras consecuencias, tiene la ignorancia religiosa.

El último aspecto estudia las posibles soluciones: industrialización progresiva y racional, creación de escuelas con Asociaciones católicas de maestros, facilitar la actuación del clero motorizándole para que pueda multiplicarse, etc. Unas cuantas estadísticas coronan el meritorio trabajo del autor.

F. V.

Unternehmernachwuchs (Nueva generación de empresarios). Unión de Empresarios Cristianos de Suiza. Lucerna, 1958, 89 págs.

Se trata de la cuarta monografía publicada por dicha asociación. La primera trató de la actitud de dicha asociación ante el trabajo; la segunda, ya referida en esta revista, de los empresarios y la opinión pública; la tercera, sobre la formación de propiedad para los trabajadores. Esta trata de los problemas del reclutamiento y de la formación de los nuevos elementos técnicos, comerciales y económicos que requiere la nueva generación. El libro está dedicado al presidente de dicha institución, quien en el prólogo presenta el tema de las relaciones de la técnica con la vida, el materialismo y el espiritualismo. Hoy salen cada año en Suiza 400 diplomados mecánicos y electricistas y en el porvenir se necesitarán 600. Los patronos tienen que plantearse el problema ante estas nuevas exigencias. Se va estudiando este problema en todos sus aspectos, sobre todo por lo que toca a la reforma de la enseñanza en todos los grados y escuelas especializadas, para que se atienda a una adecuada preparación de las nuevas generaciones. Los aspectos fundamentales del problema están tratados por el P. Jakob David, S. J., fundador y consiliario de dicha asociación, y desarrolla estos tres pensamientos: cuál es la significación de las carreras económicas y técnicas del mundo de hoy; qu éformación necesitan los hombres en la economía y en la técnica; qué pueden hacer los empresarios para cumplir con sus responsabilidades rectamente en este dominio.

M. B.

J. PIRES CARDOSO: *Questoes corporativas. Doutrina e factos*. Gabinete de Estudos Corporativos, Lisboa, 1958, 259 págs.

Portugal es la nación que conserva enhiesto el ideal corporativo, y el autor es el más alto exponente del auténtico corporativismo no solamente en su patria, pero aún nos atreveríamos a decir en el mundo entero. Esta obra tiene hoy una actualidad más palpitante por cuanto después de un largo estancamiento en la evolución corporativa portuguesa ya se han fundado las cuatro primeras corporaciones y el Instituto de Formación Social y Corporativa. El autor es también director del gabinete de estudios corporativos y de la revista del mismo nombre. Esta obra recoge los artículos publicados por el autor desde 1950 en su incesante apostolado a favor de la idea corporativa. No se sigue el orden cronológico, sino el orden sistemático e ideológico, de manera que se advierte la firmeza de una línea general de pensamiento, pues todos los temas fundamentales del corporativismo son tocados, primero de una manera general, luego en la estructuración cor-

porativa portuguesa y en los planes futuros de evolución. Los artículos van agrupados según los siguientes epígrafes: actualidad de la concepción corporativa; el corporativismo y los sistemas de organización social; el corporativismo en el plano social, en el plano económico, en el plano político; las instituciones corporativas portuguesas y su estructuración; la formación y la cultura corporativa y sus medios. Un largo apéndice expone el informe presentado por el autor en la Cámara Corporativa en la constitución de las cuatro mencionadas corporaciones. Apasionadamente desea el autor que la juventud sobre todo sienta la verdad, la belleza y la justicia del ideal corporativo.

B. MAS

LUDWIG ERHARD: *Bienestar para todos*. Fundación Ignacio Villalonga, Valencia, 1957, 307 págs.

Sin duda esta obra ha despertado mucho la curiosidad de los lectores atentos a las realidades económicas alemanas. El mismo autor del llamado «milagro alemán», el Ministro de Economía, es el que nos habla de estas maravillas, que él se niega a decir que son un milagro, sino sencillamente el resultado de unos criterios de política económica aplicados con una tenacidad formidable, a pesar de los combates, de los aparentes fracasos y de las duras pruebas a que han estado sometidos de parte de amplios sectores, aun de la misma opinión pública alemana. Pero aun los enemigos se han tenido que rendir a la prudencia, a la viabilidad y a los resultados de tales métodos. El lector va asistiendo a la evolución de la economía alemana desde que en 1948 se inició la reforma monetaria, y a través de las páginas de este libro siempre se ven unos cuantos principios, repetidos hasta la saciedad y de mil maneras: economía social del mercado, libre competencia, libre juego de las fuerzas económicas, nada de carteles ni de monopolios, nada de privilegios para nadie ni para ningún grupo, responsabilidad personal, antidirigismo estatal, sordina a la llamada seguridad social colectiva, creación de bienestar, de alto nivel de vida, de propiedad para todos. Por tanto, tendencia a la supresión de controles, de intervenciones, de cortapisas aduaneras, de dirigismo de divisas, libre convertibilidad; por ahí se va a la aplicación de estos mismos principios en las relaciones de los diversos países de Europa y del mundo entero. No se trata de un Estado gendarme, propio del liberalismo del siglo pasado, sino más bien del llamado neoliberalismo, por el que el Estado interviene para asegurar las bases del limpio juego de la libertad. Con esta política Erhard ha contribuido notablemente a hundir las posiciones tradicionales del socialismo en Alemania, el cual, ante la elocuencia de la oposición, se ha tenido que replegar. No se crea que en este libro aparezca un doctrinario que aplica los principios a rajatabla, sin consideración a que la realidad económica pueda imponer otra conducta política; se trata solamente de una meta orientadora y de unos principios constantemente inspiradores y presentes que se han de aplicar a una realidad rebelde a veces y que en otros ambientes nacionales estarán sujetos sin duda a un prudente atemperamento.

M. B.