

# REVISTA DE REVISTAS

## REVISTAS ESPAÑOLAS

### BOLETIN DE DIVULGACION SOCIAL

MONTERO Y MONTERO, Isidoro: *Los Montepíos laborales ¿son corporaciones de Derecho público?* En *Bol. de Div. Soc.* Julio 1952; páginas 445-449.—Después de unas consideraciones generales y de estudiar la personalidad jurídica y de obrar de los Montepíos, así como el Decreto de 25 de mayo de 1951, en relación con la autonomía jurídicopatrimonial de los mismos y de las relaciones entre mutualismo y organización sindical, llega a la conclusión de que los Montepíos son verdaderas instituciones de Derecho público, sometidos en la actualidad a un régimen transitorio de minoría de edad, a los que hace falta el espaldarazo oficial que los declare de derecho personas jurídicas con capacidad plena para actuar, cesando los velos que cubren su verdadera fisonomía legal, oscurecida por una malla legislativa a la vez casuística e imprecisa.

### CUADERNOS DE POLITICA SOCIAL

PÉREZ BOTIJA, Eugenio: *¿Socialización de la seguridad social?* En *Cuadern. de Pol. Soc.*, núm. 14. Segundo trimestre 1952; páginas 7-27.—Desde tres puntos de vista se examina la situación actual de los Seguros Sociales en España; teleológico, funcional y orgánico, a través de los cuales se advierte un proceso creciente de socialización de los mismos, sin que, por otra parte, pueda afirmarse que se haya llegado a consumir esa estatización, nacionalización, centralización o socialización de la cobertura de los riesgos económico-biológicos. El pluralismo vigente en cuanto a organización de la seguridad social ofrece síntomas que no permiten confirmar en toda su plenitud una socialización uniformista. La empresa, el Sindicato, los órganos para-

estatales, parasindicales o paraempresariales pueden realizar funciones más activas en el campo de la seguridad social colaborando con el Estado en su realización, que ha de estar fundada y presidida por la idea o principio de la justicia social, que constituye el preámbulo o título preliminar de una nueva Carta Magna de la Política Social.

## REVISTA INTERNACIONAL DE SOCIOLOGIA

GERMANI, Gino: *La psicología social en los Estados Unidos*. En *Rev. Intern. de Soc.*, núm. 38. Abril-junio 1951; págs. 339-363.— De la psicología social se ha dicho que es una ciencia para una época de crisis. Su objeto es la realidad social, pero desde el punto de vista que le es propio. Su cometido concreto es justamente el de estudiar aquellos aspectos variables de la conducta manifiesta y encubierta de individuos y grupos. La psicología social es así fundamentalmente una psicología diferencial a la vez de los grupos y de los individuos. En los Estados Unidos, la psicología social y sus comienzos se desarrolló bajo la influencia del pensamiento positivista y empirista francés e inglés, con algunas influencias alemanas, recogiendo posteriormente las últimas elaboraciones del pensamiento europeo. Hay una relación grande entre la psicología social de Estados Unidos, en su período inicial, y la doctrina de los instintos, contra la que más tarde se reaccionó decisivamente. Estudia también las actitudes sociales definidas como una disposición psíquica para algo o hacia algo, concepto que presenta ventajas dentro del campo de la psicología social. Igualmente es objeto de ésta el estudio de la personalidad, así como la consideración de la cultura y de las crisis porque atraviesa contemporáneamente la persona humana, moviéndose en un estado difuso de ansiedad, de miedo, de agresividad, de desorientación general, hechos que caracterizan la vida actual y en el estudio de los cuales la psicología social ocupa hoy un lugar de avanzada.

SÁNCHEZ VERDUGO, José: *La población española: cómo se distribuye, cómo nace y cómo muere*. En *Rev. Intern. de Soc.*, núm. 38. Abril-junio 1951; págs. 365-391.—Se estudia el movimiento de población española, considerándolo en sus dos aspectos: el estático y el dinámico; de esta manera puede verse la composición, la estructura del hecho demográfico en un momento determinado, así como las variaciones que experimenta de unas épocas a otras. El punto de vista dinámico nos permite seguir a un habitante desde su nacimiento hasta su desaparición del mundo de los vivos, considerando las modalidades de la natalidad y de la mortalidad en nuestro pueblo, para hacer finalmente, por así decirlo, lo que pudiéramos llamar el balance de la vida. Se utiliza para ello numerosas tablas y cuadros estadísticos, en los que los problemas de la población, desde esos dos puntos de vista, se van desmenuzando y considerando alrededor de tres puntos

esenciales: distribución de la población, natalidad y mortalidad española.

NÚÑEZ ROJO, David: *El origen de la sociedad y autoridad civil, según el doctor eximio P. Francisco Suárez, S. J.* En *Rev. Internacional de Soc.*, núm. 38. Abril-junio 1951; págs. 459-488.—Según Suárez, Dios constituye al hombre con exigencia natural de su propia perfección, a la que tiende por naturaleza todo ser; mas como el hombre no puede perfeccionarse sino es viviendo en sociedad, se sigue que de Dios le viene al hombre el ser naturalmente social. Por tanto, si el hombre se reúne en sociedad con sus semejantes, no es por un acto libérrimo de su voluntad, sino por la tendencia natural que imprimió el Creador en la entraña de su ser. La suprema autoridad política es de derecho natural; luego procede de Dios, como autor que es de la naturaleza. Se exponen también los puntos de vista de Suárez sobre el origen de la sociedad en concreto, así como de la autoridad política suprema, que es recibida inmediatamente de Dios por la comunidad perfecta, advirtiendo que dicha autoridad es mutable, transferible y limitable conforme lo exijan justas razones de circunstancias.

## REVISTAS EXTRANJERAS

### REVISTAS ALEMANAS

#### HERDER-KORRESPONDENZ

*Sozialismus und Kommunismus in Israel* (Socialismo y Comunismo en Israel). En *Herd.-Korresp.* Junio 1952; págs. 431-438.—Interesante trabajo que expone cómo en Israel se ha ido estableciendo un comunismo, no impuesto por la fuerza, como en la Rusia soviética, sino libre y espontáneamente. La política sionista no es filosófica; sólo ha pretendido establecer un hogar para los judíos de la diáspora, y en este movimiento participan todas las tendencias políticas y religiosas. El sindicato obrero, que ejerce gran influencia, engloba la mayor parte de los trabajadores judíos. La colonización judía comenzó a principios del siglo pasado. El pionero judío se presentó como trabajador autónomo y en concurrencia con el trabajo de los árabes. Pronto se fueron formando colonias de agricultores, de donde salieron las cuatro formas en que hoy se trabaja en el campo. Moschaw Owdim, institución que es más bien un sindicato o cooperativa de labradores, que compran y venden en común y poseen en común los medios de producción, conservando cada uno su propiedad. Kewuzah es la forma más antigua de colonia común; fuera de los objetos de uso, no se posee otra propiedad privada, y la comunidad se puede disolver por decisión de la mayoría. El autor compara

esta institución con la comunidad monacal: para entrar se requiere como condición la renuncia a todo capital privado. Kibbutz: derivó de la forma anterior, después de la primera guerra mundial, y es la forma más amplia de colectivización; la principal diferencia con la anterior consiste en la grandeza y en la forma de vida común; la anterior tiene de 50 miembros a 100, lo más, pero hay Kibbutz que pasa de 1.000. Kibbutz-Arzi es una forma del anterior, de orientación trotskista, y que se distingue por una rigurosa selección en los que entran. Luego se va explicando cómo nace un Kibbutz, su constitución, que es plenamente democrática; cómo se desarrolla la vida diaria, la cultura, la familia, el control de los nacimientos, las relaciones de la familia con la comunidad, el porvenir de la familia, la educación, la religión y la posición de los cristianos que se han convertido del judaísmo.

## REVISTAS BELGAS

### BULLETIN SOCIAL DES INDUSTRIELS

ARTS, S. J., Louis: *Fisc et conscience* (Fisco y conciencia). En *Bulletin Soc. des Ind.* Abril, 1952; págs. 156-158.—Sería muy ingenuo el moralista que pretendiese resolver de una vez para siempre esta eterna cuestión; en el fondo está la cuestión del misterio de las relaciones entre persona humana y comunidad. El autor se limita a poner unas notas marginales inspiradas por la lectura del libro "El deber fiscal", de C. Scailteur, y por unas discusiones entre peritos-contables. Nadie niega hoy al Estado el derecho a poner impuestos; los servicios a que ha de atender son cada vez más numerosos y más considerables. No faltan marxistas y estadistas que llevarían más adelante las intervenciones del Estado, de modo que se nacionalice no lo que conviene, sino todo lo que se pueda. La sana sabiduría política mantiene la regla de oro: lo más posible de libertad y sólo lo necesario en la reglamentación. El Estado moderno busca sus ingresos casi exclusivamente en los impuestos. La Ley fiscal queda justificada, pero ha de ser aplicada equitativa y juiciosamente. Al derecho del Estado corresponde el deber del ciudadano. Al autor le parece difícil, por el tenor de las leyes fiscales, el que una ley de esta naturaleza sea puramente penal, sino que se trata de un deber de justicia social y legal, que obliga en conciencia, aunque no exista el deber de restitución. Cada uno ha de contribuir en la medida en que participa en la vida social y económica de la nación. No hay que considerar por principio la ley fiscal como odiosa, de la que hay que deshacerse por todos los medios posibles; es un deber positivo de solidaridad nacional. Sustraerse a estas leyes sistemáticamente daña al Estado y a la comunidad; los fraudes van a cargar las espaldas de los inocentes; la moralidad pública se enerva. En cuanto a los gastos del Estado, es prover-

bial que no son moderados; pero conviene que el remedio no sea peor que la enfermedad. Contra los abusos del Estado se puede defender uno por el derecho de voto, la prensa, las organizaciones libres económicas, sociales y políticas, que tienen su eficacia. En caso de duda, la presunción está a favor de la ley; pero hay que consultar a un consejero competente, porque nadie es juez en su propio negocio. Un límite a la aplicación de la ley es la propia necesidad vital, el que la viabilidad de la empresa no quede comprometida: una ley positiva que en un caso particular ataca un derecho natural, deja de ser obligatoria en conciencia. El contable no se ha de dejar solicitar. Es ilícito solicitar a un funcionario para que obre contra la ley o contra su conciencia. Aceptar una comisión después de la ejecución de una función esencial es abusivo y peligroso en el funcionario. El que la exija antes de prestar su servicio es injusto y ha de restituir.

*Trisième rencontre de Jeunes Patrons d'Europe* (Tercer encuentro de Jóvenes Patronos de Europa). En *Bull. Soc. des Ind.* Julio-agosto 1952; págs. 314-318.—El promotor de este encuentro es el Centro de Jóvenes Patronos de Francia, del que numerosos dirigentes y miembros están también afiliados al Centro Francés del Patronato Cristiano, y son dinámicos, con gran prestigio entre todos los medios sociales de Francia. En otros países de Europa hay también jóvenes patronos que, sin estar organizados como en Francia, quieren con franqueza buscar la solución a los numerosos problemas sociales que se plantean. El "Encuentro Internacional de los Jóvenes Patronos" ha nacido de esta afinidad espiritual y psicológica y del reconocimiento de la necesidad de estudiar los problemas en el cuadro internacional; se quiere contribuir a la reintegración de patronos y obreros en un régimen económico-social libre. El primer encuentro se tuvo en Rotterdam en junio de 1950, y tuvo como tema "El Jefe de Empresa en la Nación"; el segundo, en Luxemburgo, en octubre de 1951, y trató de "La Remuneración del Trabajo". El tercero, en Ginebra, en abril de 1952, con el tema "Los Factores humanos de la Productividad". Se señala la importancia del problema de la productividad. Los trabajos se dividieron en cuatro comisiones, cada una con su presidente y ponente: responsabilidad de los patronos en los problemas humanos, las relaciones humanas en la empresa, formación de los contra maestres y cuadros, descentralización del mando: promoción del trabajo.

#### BULLETIN DE L'INSTITUT DE RECHERCHES ECONOMIQUES ET SOCIALES

VERCRUYSE, Paul: *Le travail en double équipe dans l'industrie* (El trabajo en dos turnos en la industria). En *Bull. de Inst. de Recherches Econ. et Soc.* Agosto 1952; págs. 477-518.—Se examinan los problemas económicos y sociales que suscita la aplicación del tra-

bajo en dos turnos diarios. Primero se examinan los problemas económicos: la influencia de este trabajo sobre los costos de producción, reducción de las instalaciones industriales para un volumen de producción, aumento del volumen de producción, quedando inmóvil la dimensión de las instalaciones; los gastos diferenciales atribuibles al trabajo en dos turnos. Luego se estudian los efectos derivados que benefician a la mano de obra y a los consumidores, la reducción de la duración del trabajo, el aumento de los salarios, la disminución del precio de venta; se indican las condiciones de la utilización del sistema en caso excepcional y las consecuencias de una generalización de este sistema, que no se concibe sino en industrias que han alcanzado un alto grado de mecanización y que no ha de ser establecido de una manera brusca. En la segunda parte, se estudian las repercusiones sociales del sistema; puede traer inconvenientes para la salud de los trabajadores, para sus relaciones sociales y su medio familiar. Una comisión británica ha propuesto que los dos turnos se desarrollen de siete de la mañana a once de la noche. El sistema tiene también sus ventajas sociales, y parece que las ventajas y desventajas, desde el punto de vista de la salud, se compensan. No se puede negar que ello causa perturbaciones en la vida familiar: los obreros del turno de la tarde no gozan de las actividades sociales, y más difícilmente los jóvenes pueden atender a su formación profesional y técnica. Finalmente, se estudia el trabajo de dos turnos en la industria belga y en sus diferentes ramas su reglamentación legal.

## INDUSTRIE

DELSINE, León: *Salaires et productivité* (Salarios y productividad). En *Indust.* Julio 1952; págs. 440-446.—Los últimos sucesos sociales confirman que la remuneración de los trabajadores es más difícil de resolver de lo que parece a primera vista. Traza el autor una evolución de la teoría de los salarios. La condición de asalariados en los diferentes períodos de la historia ha variado desde la pobreza a la extrema miseria. Las reivindicaciones de los trabajadores se han centrado en los modos de remuneración y demás condiciones laborales. Los economistas han querido explicar la variación del monto de salarios formulando leyes y teorías, es decir, hipótesis más o menos valederas: el salario depende de la producción agrícola; depende de la agrícola e industrial; el precio del trabajo, según su oferta y demanda; el fondo de los salarios. Pero al elevarse sensiblemente los salarios en la segunda mitad del siglo pasado, los economistas han formulado la teoría del salario basado en la productividad del trabajo y una teoría de la productividad marginal, o sea, que el nivel de los salarios depende de la productividad del trabajo menos útil, pero ofrecido y aceptado. Todas se refieren al mecanismo de la ley de la oferta y demanda y consideran el trabajo como una mercancía.

Se examina la actitud de los sindicatos obreros frente al salario por piezas, generalmente odiado, por ser el patrono el que fija la tasa; los mismos patronos han reconocido que es brutal. Se examinan dos sistemas de la escala móvil de los salarios, cuyos objetivos son esencialmente diferentes; el primero se construye sobre las variaciones del precio de venta del producto fabricado, de modo que a cada aumento de precio corresponda un aumento determinado de salario. En Bélgica se adoptó este sistema en muchas convenciones colectivas. El segundo sistema se centra sobre el nivel general, de los precios al por menor, sea del coste de la vida. Se alude a los problemas de la clasificación general en relación con los salarios. También se ha producido una evolución en las concepciones de los obreros: del salario mínimo al salario vital. Según el primero, los más débiles tenían que ser protegidos. Por el segundo, aspiran a un tenor de vida aceptable para la masa obrera. Se alude también al salario proporcional, y finalmente se enuncian las preocupaciones y actitudes de instituciones internacionales que acomete el estudio del problema.

#### C. S. C.

*L'activité du Boerendbond en 1951* (La actividad de la Liga de Agricultores en 1951). En C. S. C. Junio 1952; págs. 368-369. La liga cuenta con 1.310 guildas y 87.412 cabezas de familia y 1.004 círculos de granjeras con 99.792 miembros, 578 secciones de juventud masculina con 21.407 miembros y 740 secciones de jóvenes femeninas con 27.310. En total, 235.921 miembros. Se dieron 11.533 conferencias destinadas a la formación general de los miembros. El servicio de enseñanza agrícola se ocupó de la organización de 285 ciclos postescolares. Desde octubre de 1951 se ocupa igualmente de cursos por correspondencia para los hijos de agricultores y horticultores que hacen el servicio militar; a estos cursos, a fin de 1951, se habían suscrito 320. Han aumentado los campos de investigación: se han organizado 329 secciones de jóvenes. El número de sindicatos de explotación del ganado organizados por las guildas locales es de 534. Los controles de leche han aumentado en 12.000. Las 82 lecherías cooperativas afiliadas cuentan con 96.000 accionistas y 40.000 proveedores no accionistas. La Caja mutua de subsidios familiares ha alcanzado 120.585 miembros, y ha pagado 114 millones de francos en subsidios familiares y seis millones y medio en primas de nacimiento. La Caja de Compensación agrupa 14.449 afiliados. El servicio de compra y venta ha registrado un movimiento de 445.878 toneladas de productos. La Caja Central de Crédito rural concedió créditos por valor de 1.293 millones. El ahorro creció en 370 millones. También ha subido el servicio técnico y la compañía de seguro.

## LA VIE ECONOMIQUE ET SOCIALE

*L'Etat actionnaire en Italie* (El Estado accionista en Italia).—En *La vie econ. et soc.*, enero-marzo 1952; págs. 89-94.—Las razones que han inducido al Estado italiano han sido: de orden militar, la política autárquica inaugurada en 1935, la insuficiencia de las inversiones privadas de débil rendimiento inmediato, la necesidad en la crisis de 1930 de reanimar ciertas empresas o ramas de la economía, cuya ruina habría afectado a toda la economía nacional. El organismo más importante que gestiona estas participaciones es el I. R. I. (Instituto de Reconstrucción Industrial), fundado en 1933. Después de la guerra no se ha abandonado la política de la participación del Estado en empresas de actividad económica, antes se han creado nuevas empresas. La importancia de la participación del Estado en las diversas sociedades es muy desigual: en unas posee todas las acciones, o la mayoría, o en parte inferior a la mitad, pero que le asegura el control, o simple participación minoritaria. Las acciones no son todas propiedad del Estado propiamente dicho, sino que muchas están en manos de organismos paraestatales, sobre todo del I. R. I. En estas condiciones no es de maravillar que la influencia del Estado en todas estas empresas se haga con muy poca coordinación. Se habla aún de "la infiltración irracional del Estado", que caracterizaba, según se dice, la política económica del régimen fascista. Pero es cierto que las autoridades italianas han adoptado un sistema de intervenciones del Estado en la vida de los negocios que no encuentra semejanza en ninguna otra parte del mundo. Este accionariado del Estado tiene sus inconvenientes y sus ventajas. Se indican los porcentajes de la participación del Estado en cinco sectores: bancas, empresas mineras, energía, empresas industriales y servicios públicos y transportes. Se estima que las inversiones requeridas para asegurar una existencia normal a los negocios en que está interesado el Estado se elevan al 15 por 100 de la inversión bruta total pública y privada. Conforme al fin para que fué creado el I. R. I. ya ha revendido a particulares los intereses que poseía en un gran número de sociedades; se trata de empresas medianas y pequeñas, sobre todo las textiles. Publicistas y parlamentarios han manifestado el deseo de que el Gobierno vaya por este camino, pero en Italia no hay ahorro privado suficiente para estas inversiones. Una Comisión parlamentaria determinó por eso que la existencia del I. R. I. era una solución permanente y se aprobó el aumento de su capital. Otra cosa es la forma de su actuación; se cree que hay que proceder a una completa reorganización administrativa y financiera, para meter el orden en este caos y precisar las competencias y las responsabilidades.

## REVISTAS BRASILEÑAS

## ARCHIVO SOCIAL

FLODOALDO PROENÇA: *O problema da educação rural no Brasil* (El problema de la educación rural en el Brasil). En *Arq. Soc.*, septiembre 1952; págs. 72-77.—34 millones son los habitantes rurales y 19 los urbanos; el progreso agrario no ha seguido el ritmo del progreso industrial y se acentúa el éxodo rural, que tiene por causas en el campo: la vida difícil por las dificultades, los impuestos, la desvalorización del producto, falta de selección de tierras y de semillas, falta a veces absoluta de asistencia social y rural; de parte de la ciudad, la mayor facilidad para el trabajo, de asistencia social, distracciones, las mismas leyes, que protegen tanto el medio nacional y fallan en la protección al agricultor. Se exponen luego las dificultades para la escuela rural, que dependen de la falta de terrenos aptos y de estímulos para los maestros, de la falta de una formación especializada de éstos. Se indica una solución inmediata: 1) Una campaña de educación rural a base de la ayuda de los Círculos Obreros, que engloban más de 300.000 miembros, y que pueden establecer centros sociales rurales para procurar la asistencia religiosa y moral, técnica y educacional, económica, profesional, doméstica, médica y sanitaria, recreativa y artística. 2) Las misiones rurales, que se podrían llamar el Centro Social Rural Dinámico, como el anterior se podría llamar Estático; la misión se compondría de un sacerdote, médico, agrónomo, profesor, dentista y los otros técnicos necesarios que en transportes motorizados podrían llevar todo el material necesario para prestar toda clase de asistencia en los núcleos rurales más apartados. Se pone un ejemplo de estas realizaciones en la diócesis de Varginha, donde el equipo formado por un religioso, consta de cinco médicos, dos dentistas, dos agrónomos, un profesor, una educadora sanitaria y dos técnicos del cine.

## REVISTAS CANADIENSES

## RELATIONS

ARES, S. J., RICHARD: *Organisation professionnelle et réforme de l'entreprise* (Organización profesional y reforma de la empresa).—En *Relat.*, abril 1952; págs. 86-89.—Entre las reformas inscritas en el programa de la Q. A., figuran dos que han tenido fortuna en los medios católicos: la organización profesional y la reforma de la empresa. El Papa habló de la primera en forma vigorosa y categórica; de la segunda, a manera de simple sugestión. Más que la estructura jurídica del capitalismo, lo que quería era reformar su espíritu, y para ello recomendaba insistentemente la organización corporativa y acon-

sejaba solamente ensayos de reforma de la empresa. De 1931 a 1939, los católicos, estimulados por las directivas pontificias, orientan sus mayores esfuerzos a la organización profesional, pero el fracaso de los corporativismos de los países totalitarios hace englobar en la misma condenación al auténtico corporativismo. Después de la guerra se sigue el asalto contra la empresa capitalista, el Papa en varios textos insiste en la reforma de la gran empresa, pero los católicos creen que las precauciones y restricciones puestas por Pío XI ya no existen, y la sugestión de la Q. A. la transforman en una obligación moral. Esta actitud provoca una triple advertencia del Papa. En la primera, 7 de mayo de 1949, indica que se ha de encontrar la comunidad de intereses no en la estatificación de las empresas ni en la generalización del contrato de sociedad, sino en la organización profesional en las diversas ramas de la producción. En la segunda, 3 de junio de 1950, avisa sobre el peligro de transferir la producción a la responsabilidad de fuerzas anónimas colectivas. En la tercera, 31 de enero de 1952, afirma que se han desnaturalizado las palabras de Pío XI. No es que Pío XII se oponga a la reforma de la empresa, sino que hay que saber interpretar y aplicar correctamente las normas del derecho natural, no caer en los mismos errores del capital y no hacer de esta reforma el punto central y principal del programa social católico. Finalmente, se señala la superioridad de la organización profesional sobre la reforma de la empresa, según el espíritu de la Q. A.

## REVISTAS FRANCESESAS

### JEUNE PATRON

DANNAUD, PHILIPPE. *L'industrie américaine et les jeunes ruraux* (La industria americana y los jóvenes rurales). En *Jeun. Patr.*, junio 1952; págs. 117-119.—El autor, como representante de la Juventud Rural Francesa, participó en una misión en los Estados Unidos, en el cuadro del plan Marshall, que ha tenido por objeto el estudio del clima social de la agricultura americana. Habla primero de las mutuas acusaciones entre industriales y agricultores. En Estados Unidos, hace veinte años, se ha establecido una activa cooperación entre industriales, agricultores y funcionarios. Existen lazos económicos: el campo constituye una clientela con necesidades ilimitadas; la crisis de 1930 comenzó por los cereales malvendidos, de aquí la protección estatal a los precios agrícolas, pues el buen sentido admite que es mejor favorecer artificialmente a ocho millones de trabajadores agrícolas que arruinar a 150 millones de americanos. Lazos demográficos: la natalidad en el campo es mayor; constituye una aportación sana y robusta a la industria. Lazos afectivos: los hombres de negocios americanos se asocian a la obra educativa de la juventud rural, se muestran

siempre generosos, el Gobierno rebaja impuestos sobre las cantidades destinadas a ellos, y muchos de estos hombres proceden del campo y se acuerdan de su juventud. El movimiento más importante de la juventud rural es el "4 H Clubs", abreviación que recuerda la consigna repetida en cada reunión: "Me siento responsable de mi cabeza (Head), de mi corazón (Heart), de mis manos (Hands) y de mi salud (Health), para mi Club, mi Comunidad, mi País." Tiene un fin educativo, pues cada miembro aun adolescente ha de presentar y realizar un programa agrario o ganadero y también las muchachas. Los bancos y otras entidades para ello prestan con facilidad, y los hombres de negocios aportan su apoyo financiero y moral. Ayudan a este movimiento y establecen su coordinación los agentes del Condado, que son funcionarios del Ministerio de Agricultura encargados de la vulgarización agrícola, y hay uno para cada 700 explotaciones agrarias. El Gobierno dedica solamente a los "4 H Clubs" 18 millones de dólares anuales. Una Comisión nacional está encargada de coordinar los esfuerzos de todos los que trabajan por la juventud rural, y reúne unas treinta irmas de las más importantes de Estados Unidos. Los directores mismos de la International Harvester, de Armour, de Ford, no se desdennan de aportar su contribución a su sociedad, y el principal fin de la comisión es la ayuda moral y financiera a los "4 H Clubs": tiene un servicio parlamentario permanente encargado de presentar a los diputados las medidas que parecen propias para asegurar el desarrollo de la juventud rural; la comisión publica la revista que lleva el nombre de la misma institución de los Clubs.

## REVUE DE L'ACTION POPULAIRE

C. WILCZKOWSKI: *Structure sociale soviétique*. (Estructura social soviética). En *Rev. de l'Act. Pop.*, junio-julio 1952; págs. 466-475. El artículo es un ensayo de interpretación de las relaciones humanas existentes hoy en la sociedad soviética, y se prescinde de la descripción de estas relaciones y del análisis de su contenido. El término clase no tiene un contenido estable, pues en Marx tiene tres concepciones distintas, y lo mismo pasa en Lenin. Antes de la revolución, la ley tenía una clasificación de las clases que no correspondía a la realidad social: nobleza, clero, comerciantes, artesanos y pequeña burguesía, campesinos; describe los caracteres de la burocracia y de los que formaban la "intelligentzia" del antiguo imperio. Campesinos y obreros se sentían en un mundo aparte, masa preparada para la fórmula marxista; sus aspiraciones eran libertarias y democráticas. Lenin pensó, en vista del éxito inicial, en una política democrática, pero los que le siguieron no querían emprender el esfuerzo ascético que reclamaba el régimen y la era de la democracia se acabó; por eso, no es Stalin el que traicionó el ideal bolchevique, sino Lenin. La dictadura del

proletariado se revolvió contra el indócil proletariado. El sistema causó la proliferación de la democracia y sobrevenía una nueva diferencia social entre dirigentes y dirigidos. Stalin reconoció en el interés material y en la sed de honores, móviles legítimos de la actividad humana, y renunció al igualitarismo económico y social, de donde se derivan nuevos procesos de diferenciación. La división oficial en dos clases, campesinos y obreros, no responde a la realidad. El estadio intermedio, la "intelligentzia", no forma un conjunto orgánico. La estructura real es: en la base de la pirámide social se colocan los dos grandes grupos de campesinos y obreros: son los dirigidos y de categoría inferior, y materialmente constituyen los grupos más desventajados, a pesar de las rentas máximas de una aristocracia obrera. Entre estos grupos mayoritarios y los privilegiados se colocan los asalariados de los diversos apartados burocráticos, con un sentido de superioridad. Las categorías privilegiadas se dividen en dos grupos: la alta burocracia política que controla todas las otras burocracias, y el grupo de especialistas de alto rango, intelectuales y artistas de alta nota: no se distinguen por su modo de vida, pero las distancias psicológicas son enormes. Los elementos de la pirámide social es cierto que no forman un grupo cerrado, pero la ascensión social se hace cada vez más difícil y la sección soviética tiende a transformarse en un grupo aristocrático en el que las relaciones, el parentesco y el nacimiento juegan un gran papel: ya se da una segunda generación de privilegiados soviéticos de carácter burgués con un sentido de superioridad natural respecto de los trabajadores manuales. Todo ello está produciendo oposiciones y tensiones sociales.

#### REVUE D'ECONOMIE POLITIQUE

LEDUC, GASTON: *Le sous-développement et ses problèmes*. (El infradesarrollo y sus problemas). En *Rev. d'Econ. Pol.*, marzo-abril 1952; págs. 133-189.—Este trabajo es el informe introductorio presentado en el Congreso de los Economistas de lengua francesa celebrado en mayo de 1952. La cuestión de los países insuficientemente desarrollados ha tomado hoy una importancia creciente en los economistas y en los hombres de Estado. El artículo tiene tres partes. La primera es un ensayo de análisis, en que se examinan las incertidumbres terminológicas, algunas características de las economías infra-desarrolladas y el inventario de las mismas. La segunda parte versa sobre lo económico del desarrollo: examina si todo país infra-desarrollado posee necesariamente una vocación al desarrollo y si existe un modo obligado del crecimiento; a continuación se estudian las condiciones y modalidades de los procesos posibles de desarrollo económico con sus consecuencias. En la tercera parte se precisan los aspectos financieros: la financiación interior, la financiación de los gastos exteriores. No existe una línea oficialmente consagrada de los países infradesarrollados; en 1949, un tercio de la población del globo disponía de menos del

5 por 100 de la renta mundial, y los dos tercios de la misma población no gozaba aún del 15 por 100 de la dicha renta. Omitiendo el mundo comunista, incluida China, que abarca el 31 por 100 de la población mundial y el 24 por 100 de la superficie terrestre, las publicaciones americanas tienen como regiones infra-desarrolladas el 50 por 100 de la superficie y el 46 por 100 de la población, o sea toda la América Latina, desde Méjico a la Argentina, toda el Asia y la Indonesia con economía de libre empresa, y en Europa, más acá del telón de acero, Grecia y Yugoslavia. Parece que se duda en incluir a Italia y a España, englobadas por el Departamento de Estado en el área de aplicación posible del Punto Cuarto. Hay incertidumbre también en el caso de Argentina y Africa del Sur, que no se pueden llamar países retardatarios, y a veces se les hace figurar en una categoría intermedia. Quedaría, pues, en el grupo de las economías avanzadas a base de propiedad privada un conjunto que abarca el 23 por 100 de la población mundial y el 25 por 100 de la superficie.

## REVISTAS HOLANDESAS

### L A B O R

*La pénurie de main-d'oeuvre au Royaume-Uni.* (La penuria de mano de obra en Inglaterra). En *Labor*, abril 1952; págs. 292-294. En un cierto número de industrias importantes se hace sentir la necesidad de mano de obra. En diciembre de 1951, el número de plazas vacantes era de 400.000, y el número de parados 302.956. Esta penuria se hará más sensible cuando se aplique plenamente el plan de defensa, pues las industrias del armamento necesitarán 500.000 trabajadores complementarios. Faltan mineros, y a pesar de eso, el Sindicato minero ha protestado enérgicamente contra mil mineros italianos, que han tenido que pasar al ramo de la cerámica, donde faltaban, además, 10.000. En la industria de la construcción, la penuria de mano de obra especializada es general. En los ferrocarriles faltan 25.000 para las necesidades mínimas. Los parados eran el 1,4 por 100 del total efectivo de la mano de obra. En la industria textil es donde más se ceba el paro, y menos el paro que la reducción frecuente de las horas de trabajo y el bajo-empleo. Ciertas empresas conservan el personal en una ociosidad parcial. Crece el paro en las industrias menos esenciales, esencialmente las que producen bienes de consumo. El Consejo Nacional Consultivo Mixto, donde están representadas todas las organizaciones patronales y sindicales, ha decidido apoyar las medidas de reglamentación propuestas por el Ministro de Trabajo para asegurar la mano de obra necesaria para las industrias-clave. Un decreto de enero de 1952 se refiere a la declaración de los empleos vacantes, en orden a orientar la mano de obra hacia las acti-

vidades esenciales. Los patronos afectados por el decreto no pueden admitir a ciertas categorías de trabajadores sino por medio de una oficina de colocación. El Ministerio no obliga al empresario a despedir a los obreros con bajo empleo, pero los inspectores pueden formular sugerencias sobre ello. La Hacienda, al retirar subvenciones a algunos productos alimenticios, dirige la mano de obra a otros sectores más necesarios. Algunas modificaciones sobre el impuesto de la renta estimulan a que se trabaje en las industrias esenciales.

*Problèmes des régions sous-développées de l'Amérique latine.* (Problemas de las regiones infradesarrolladas de la América latina). En *Labor*, Mayo-junio 1952; págs. 313-324.—Se resume un informe sobre la materia emitido en la cuarta conferencia interamericana de la Organización Internacional del Trabajo, celebrada en Petrópolis del Brasil en abril de 1952. Las repúblicas de la América latina con unos 20 millones de kilómetros cuadrados y unos 157 millones de habitantes se pueden considerar en su mayor parte como regiones insuficientemente desarrolladas; el grado varía de país a país y dentro del país de región a región. La pobreza y bajo nivel de vida de mucha población es trágica. En su comparación, los más pobres de países más desarrollados se pueden considerar ricos. La renta total de la América latina es una quinta parte de la renta total de Estados Unidos, con 150 millones de habitantes. La renta total por habitante es de 1.440 dólares anuales en Estados Unidos, 900 en Canadá, de 480 a 850 en Francia, Bélgica, Holanda, Inglaterra, Luxemburgo, Suiza; 320 en Alemania occidental. La cifra media de Europa es de 380; pero en siete países de la América latina, con las dos terceras partes de la población, la renta está por debajo de 150 dólares. La renta por habitante es de 320 dólares en Argentina, 110 en Brasil, 190 en Chile, 130 en Colombia, 300 en Cuba, 40 en Ecuador, 440 en Venezuela, 85 en Paraguay, 100 en Perú, 300 en Puerto Rico, 75 en Santo Domingo, 330 en Uruguay y 120 en Méjico. En cuanto a las causas y obstáculos, no es la mano de obra ni la falta de recursos naturales, muchos de los cuales aún no están explotados. La población crece y la inmigración aumenta. La solución está en la utilización eficaz de los recursos, en la agricultura, pastoreo, minas e industria. Los países más desarrollados han de prestar su concurso, pues hay penuria de capitales para todo ello. Faltan técnicos y mano de obra cualificada, cuya formación allí aún está en sus principios en la mayor parte de los países. No es extraño, pues un gran porcentaje carece aun de enseñanza primaria. El analfabetismo es del 21 por 100 en Argentina, 75 por 100 en Bolivia, 65 por 100 en Brasil, 50 por 100 en Chile, 55 por 100 en Colombia, 75 por 100 en Perú, 90 por 100 en Venezuela, 20 por 100 en Costa Rica, 35 por 100 en Cuba, 75 por 100 en Ecuador, 50 por 100 en San Salvador, 60 por 100 en Méjico, 60 por 100 en Nicaragua, 80 por 100 en Paraguay. Hay que des-

arrollar los medios de comunicación. Mucho queda por hacer en los dominios de la higiene, salud y vivienda. Otro problema es el de la concentración unilateral de la actividad económica en la producción de un solo producto o pocos, destinados en gran parte a la exportación. Sociedades gigantescas controlan la producción y la venta. Se aducen particularidades respecto del desarrollo de la agricultura y de la industria. De 70 a 80 millones viven de la agricultura. Una parte muy importante de la población está atada a grandes propietarios por contratos de arrendamiento y de trabajo de signo feudal. En Chile, el 64 por 100 de las tierras de propiedad privada, en dominios de más de 5.000 hectáreas, pertenecen a solos 750 propietarios. Más del 40 por 100 de las tierras cultivadas pertenecen a menos del 1 por 100 de los propietarios. En Uruguay, 16 grandes propietarios poseen 400.000 hectáreas, que representan prácticamente la mitad de la superficie cultivada. En el conjunto de la América latina, alrededor del 1,5 por 100 de las propiedades pasan de 6.000 hectáreas y ocupan en total alrededor del 50 por 100 de todos los terrenos agrícolas. Se imponen medidas de una equitativa distribución de las tierras y la revisión de los contratos. Resistirán los grandes propietarios que tienen por ello un monopolio político.

## REVISTAS ITALIANAS

### AGGIORNAMENTI SOCIALI

*Problema delle zone depresse* (Problema de las zonas deprimidas). En *Aggiorn. Soc.*, junio 1952; págs. 215-222.—Hay grandes desigualdades entre las naciones. La pobreza, enfermedades e ignorancia predominan en muchas zonas deprimidas en Asia, África y algunas partes de América Central y Meridional y de Europa; mientras en otros países de desarrollo intermedio, como en América del Sur y Europa (Italia y España), las condiciones económicas se podrían mejorar. Para los países retrasados intermedios y desarrollados, las cifras son las siguientes, respectivamente: calorías por habitante y día, 2.150, 2.760, 3.040; dólares anuales por habitante, 41, 154, 461; energía por día y habitante, 1, 2; 6, 4; 26, 6 caballos; inversiones industriales por trabajador, 11, 39, 100; médicos por 100.000 habitantes, 17, 78, 106; duración de la vida, 30, 52, 63; índice de mortalidad por 100.000 habitantes, 333, 143, 64; porcentaje de analfabetos, 78, 20, 5; profesores por 100.000 habitantes, 176, 342, 398. Se ve la necesidad de un programa, pues ha surgido en los pueblos retrasados el ideal de progreso y bienestar y se trata de aspiraciones razonables, legítimas y humanas. En cuanto a las actuaciones se expone el preámbulo de la Carta de las Naciones Unidas y el Punto Cuarto de Truman. Los motivos de este punto se han discutido, pues, en un mundo utilitarista en que estamos, es natural que con los mo-

tivos humanitarios e ideológicos se mezclen motivos económicos y aun políticos. En cuanto a la realización de este programa, se señala que el esfuerzo principal se ha de hacer por los países mismos interesados, aunque sin la ayuda de otros ni se puede comenzar. Se señalan las distintas gestiones de la Asamblea General de las Naciones Unidas para la ejecución de este punto y de sus organismos especializados.

*Il metano (energia e materia prima per l'Italia)* (El metano, energía y primera materia para Italia). En *Aggiorn. Soc.*, julio 1952; páginas 257-266.—El mayor problema económico de Italia ha sido el de la falta de energía, pues tiene que importar carbón (en 1951, 10.800.000 toneladas), y combustibles líquidos (en 1951, 6.111.000 toneladas), y por ello renuncia a muchas iniciativas agrícolas e industriales y a muchos comforts en el ámbito doméstico y social. Pero el descubrimiento del metano o carbón gaseoso ha revolucionado de alguna manera la economía nacional, pues no sólo sustituye, sino que supera y aventaja al carbón y la bencina. El metano es un gas natural, cuya composición y origen se explican. Hace veinte años comenzó a investigarse por vía mecánica, pero ahora se usa la prospección geológica y geofísica. En 1924 se produjeron 6.700.000 metros cúbicos; en 1950, 442 millones y se espera que en 1952 haya alcanzado 1.500 millones. La superficie metanífera se calcula en 80.000 kilómetros cuadrados, y hoy las zonas productivas sólo ocupan 5.000. Se ponen los porcentajes que se aplican a tres clases de consumos: auto-tracción, usos industriales y domésticos y consumo interno de la minería. Se plantea no tanto el problema de producción cuanto el de uso y distribución. El mercado italiano no puede absorber lo que producen los pozos por falta de conducciones; se consumen cuatro millones de los diez millones de metros cúbicos que están diariamente a disposición. Su poder calorífico es el triple del gas de carbón. En una central hace andar un conjunto de 60.000 Kw. Es, pues, ya un factor importantísimo de la economía italiana: En el consumo diario de dos millones y medio de metros cúbicos se ahorra la importación de millón y medio de toneladas de carbón, con un ahorro para la balanza comercial de 22 mil millones de liras; el consumo asegurado en 1952 de cuatro millones de metros cúbicos, ahorra al año 2.700.000 toneladas de carbón, por valor de 39 mil millones de liras. Cuando se lleguen a usar los 10 millones disponibles, se ahorrarán 5.800.000 toneladas de carbón, por valor de 85 mil millones. Como carburante ahorra 80.000 toneladas de bencina. La Entidad Nacional Metano, paraestatal, lo coordina y promueve todo. Se plantean problemas: preliminares, como de política y legislación, científicos y técnicos; de utilización, o sea si se ha de utilizar como materia prima química o como fuente de energía; cuestiones de política económica, si su valorización se ha de hacer por gestión pública o privada.

## ORIENTAMENTI SOCIALI

*Occupazione operaia nelle opere pubbliche e di pubblica utilità* (Ocupación obrera en las obras públicas y de pública utilidad). En *Orient Soc.*, núm. 12, pág. 228.—La Oficina de coordinación de las obras públicas instituida en el Instituto Central de Estadística, tiene el cometido de recoger mensualmente estadísticas sobre los trabajos de obras de pública utilidad, financiadas total o parcialmente por el Estado. En 1951 se han empleado 73.737.615 jornadas de trabajo, de las cuales el 92 por 100 en trabajos financiados por el Estado, y el remanente del 8 por 100 en trabajos emprendidos por entidades públicas o locales, con una media diaria de 247.440 obreros ocupados. El Ministerio de Trabajo ocupó el 27,3 por 100 de las jornadas; el Ministerio de Obras Públicas, el 32,9 por 100; el Ministerio de Agricultura, el 6 por 100; el 6 por 100 otros Ministerios; la Ina-Caja, el 13,3 por 100; y la Caja de Mediodía, el 6,1 por 100. Las obras de construcción han ocupado el 36 por 100 de las jornadas, y de éstas la mitad para viviendas civiles, y el resto a la reconstrucción de viviendas dañadas o destruidas por la guerra y a la edificación pública.

## RIVISTA INTERNAZIONALE DI SCIENZE SOCIALI

*La prima settimana sociale nel Giappone* (La primera semana social católica del Japón). En *Riv. Intern. di Sc. Soc.*, julio-agosto 1952; pág. 366.—Se celebró del 25 al 28 de octubre de 1951 en la Universidad "Sofía" de Tokyo. Entre los temas tratados figuran: Cometidos del catolicismo en el Japón después del tratado de paz; cómo resolver el problema de la superpoblación; actualidad de las encíclicas sociales; experiencias de cogestión en Europa; concepto cristiano del hombre y de la sociedad. Entre los conferenciantes figuraron el profesor Ishizaki, especialista en derecho del trabajo; el profesor Osawa, especialista en derecho público; el doctor Ogishima, representante del Japón en la Organización Internacional del Trabajo.

## REVISTA NORTEAMERICANA

## A M E R I C A

LAFARGE, JOHN: *Mexican rural leadership* (Orientación de la vida rural de Méjico). En *Amer.*, 27 septiembre 1952; págs. 617-618.—Se refieren los contactos establecidos por los sacerdotes norteamericanos de los Estados del Sur de Estados Unidos con los dirigentes mejicanos rurales, en especial con la Acción Católica Campesina, en vista de los problemas creados por la emigración mejicana a Estados Unidos y para la asistencia técnica, social y económica que se les puede

prestar, y con orden sobre todo a preparar la Conferencia Panamericana de los Problemas Rurales, que se celebra en Colombia, en Manzanales, en enero de 1953. Los norteamericanos han comprobado que la vida rural mejicana no está dormida y que los Prelados y sacerdotes se preocupan y trabajan mucho por la elevación económica y social del pueblo. Se señala la inmensa oportunidad que el movimiento católico internacional de la vida rural ofrece hoy a los dirigentes católicos norteamericanos. En Estados Unidos, el 20 por 100 es sólo población agraria, mientras que fuera de Estados Unidos el porcentaje de la población agraria es del 70 por 100 y vive en una pobreza casi sin esperanza. Se impone un límite en el uso de la propiedad, y como decía Mons. Antoniutti, Delegado Apostólico del Canadá, el concepto de propiedad en una escala de amplitud mundial parece ser el verdadero corazón del problema social de nuestros días; los pueblos sin tierra han de tener fácil y libre acceso a tierras sin pueblo, si se quiere evitar el paro, la lucha y la guerra y entrar en un período de paz, de estabilidad y de armonía entre las naciones.

#### SOCIAL ORDER

*The Enterprise* (La empresa).—En *Soc. Ord.* mayo 1952; páginas 193-240.—El número se dedica todo entero a aducir el resultado de la discusión sobre la empresa, realizada entre los miembros del Instituto del Orden Social, de los jesuitas norteamericanos, y del que es órgano esta revista. La discusión se centra en esta cuestión: ¿Qué se puede hacer dentro de la empresa privada para mejorar las relaciones humanas en la industria? A medida que la discusión progresa, comienzan a aparecer diferencias de opinión, algunas radicales. Por eso se presentan todos los puntos de vista. Son ocho los trabajos que se aducen. Se habla de la importancia de la empresa y de los problemas más importantes que se suscitan; de las luchas mútuas que se agitan entre grupos de empresas, entre las mismas agrupaciones sindicales, y entre unas y otras, como de las relaciones de los sindicatos con las empresas; de las relaciones de las empresas con el Estado y la colectividad y con el bienestar general; del fenómeno de su concentración; de la necesidad de resolver los problemas humanos de la empresa en el plano colectivo, estudiándose las relaciones colectivas, en especial con motivo de los cambios tecnológicos: los dirigentes sindicales y los hombres de negocios han de sobrepasar sus malas inteligencias por la cooperación y desarrollar una amplia área de intereses comunes hasta aquí descuidada, en especial por medio del contrato colectivo; también se señala que la existencia de cuerpos sindicales nacionales, que trascienden los objetivos de las empresas individuales es el mayor obstáculo para la solución de los problemas humanos industriales; por otra parte, observadores imparciales de los sindicatos norteamericanos, lejos de condenar esta institución, muestran la ayuda que puede aportar a la em-

presa; como quiera que en la empresa hay grupos mayoristas de trabajadores y grupos minoritarios, la total integración en la empresa norteamericana no se terminará sino cuando todos los trabajadores, incluidos los miembros de las minorías, como los de color, estén empleados según las bases de simple igualdad; la empresa moderna americana, rectamente entendida y organizada, puede ser una institución económica competente para lograr su fin económico y su fin social; finalmente se analiza el pensamiento del gran economista Schumpeter sobre la empresa y el papel integral del empresario.

PARSONS, S. I. WILFRID.—*Social Thought of American Hierarchy* (El pensamiento social de la jerarquía americana).—En *Soc. Ord.*, junio 1952; págs. 259-278.—El estudio trata de las enseñanzas sociales de los Obispos norteamericanos desde el fin de la primera guerra mundial, y lo ha facilitado el libro del P. Huber "Nuestros Obispos hablan". El trabajo está dividido en cinco partes. La primera se refiere al marco social. El famoso Programa de Reconstrucción Social de los Obispos de 1919, tenía los siguientes once puntos, de los que decía el Cardenal Mooney en 1939 que se habían realizado todos menos el último: legislación sobre el salario mínimo; seguros de paro, enfermedad, invalidez y vejez; edad mínima para el trabajo de los niños; refuerzo legal del derecho del trabajo a organizarse; continuación del War Labor Board; servicio nacional de colocación; viviendas para obreros con renta baja; elevación de los salarios por encima de los niveles del tiempo de guerra; impuesto progresivo sobre la renta, la herencia y los beneficios extraordinarios; control de los monopolios, aun por la competencia estatal; participación del trabajo en la dirección y propiedad. Desde la Cuadragesimo año se inicia un avance en el pensamiento social de los Obispos, que aplican la lección y la crítica de aquella encíclica a las condiciones de Estados Unidos. La segunda parte trata de problemas sociales, como las cualidades de la familia, el papel público de la mujer, la educación de la niñez y de la juventud, deploran los Obispos la delincuencia juvenil, tratan en documentos colectivos de la vida rural, aunque la mayor parte de instrucciones sobre este sector vital ha salido de la Conferencia Nacional Católica de la Vida Rural, compuesta de Obispos, clérigos y seglares; dan el diagnóstico sobre la patología social en el divorcio, control del nacimiento, exceso en la bebida, sexo, ciertas tendencias americanas de diversiones. La tercera parte trata de problemas económico-sociales; los ojos de los Obispos se dirigen sobre todo a las relaciones humanas en la industria en tiempo de crisis y de prosperidad; acerca de tres puntos tratan sobre todo: de los derechos del trabajo, de los derechos del capital (y sus mutuos deberes) y remedios y reformas; se insiste especialmente en el derecho de los trabajadores a organizarse, en el salario justo y familiar, en la distribución mejor de la renta entre los que procuran el capital y el trabajo, en el derecho al contrato colectivo; propugnan por

el sistema cooperativo, tanto de consumo como de producción y por la organización vertical de la vida profesional. La cuarta parte trata de los problemas económicos; en la mayor parte de este periodo, el principal consejero de los Obispos en materia social fué Mons. Ryan, profesor de teología moral y de economía de la Universidad Católica.

La quinta parte trata del gobierno y de la política, del lugar en ella de la religión, de la corrupción en el gobierno y vida municipal, de la legislación social y del papel del Estado.

## REVISTAS SUIZAS

### REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

*Les problèmes et la politique du logement dans les pays d'Amérique latine.* (Los problemas y la política de la vivienda de América latina.) En *Rev. Intern. du Trav.*, marzo 1952; págs. 365-399.—Los datos se sacan de los informes mensuales de los corresponsales de la Oficina Internacional del Trabajo en aquellas naciones. Es un problema económico y social de los más graves. La causa de la mediocridad de la vivienda es siempre la misma: insuficiencia de la productividad y debilidad de la renta anual por habitante. Sólo tienen vivienda conveniente los que disponen de una renta media o elevada. Otro obstáculo es el aumento de la población, que desde 1920 a 1947 fué de 1,8 por 100 anual. Además, ha habido después de la primera guerra mundial un éxodo masivo y rápido de la población rural hacia las ciudades. Cuarta causa: faltan materiales de construcción. En algunos países el problema se ha agravado por causa de los ciclones y terremotos. La Unión panamericana calcula que 25 millones de viviendas tienen que ser reemplazadas. Se señalan el urbanismo y la ordenación de los núcleos rurales como bases de la política de la vivienda. Se indica lo que están haciendo los trabajadores en varias naciones, sobre todo por medio de las cooperativas de la edificación y lo que hacen las de consumo. En diversos países las empresas con poderosos recursos financieros procuran vivienda a su personal y varios gobiernos conceden exenciones fiscales a las cantidades que a ello dedican las empresas. Pero mucho margen queda al Estado. En tres países se han inscrito en sus Constituciones disposiciones generales a este respecto. Diversas maneras se aplican par proteger la construcción de viviendas: financiación de la construcción privada; realización de programas públicos; las cajas de seguridad social financian las viviendas; la utilización de mano de obra penitenciaria; asistencia a la pequeña construcción individual; desarrollo de la producción de los materiales de construcción y la utilización de nuevos materiales sacados de los recursos locales; la asistencia técnicas por los tres grandes programas de las Naciones Unidas e instituciones especializadas, de la Unión Panamericana y del Punto Cuarto

del programa de la Administración de cooperación técnica del gobierno de los Estados Unidos. Se indican luego los elementos de una solución general del problema: el desarrollo de los bienes de capital, su importancia, aprovechamiento de la mano de obra sin empleo o con bajo empleo. Como programa de acción inmediata se señala la producción en breve plazo del mayor número posible de casas nuevas, indicándose siete factores: utilización de los materiales existentes; importación; método de construcción barata; modificaciones inmediatas del régimen inmobiliario; contentarse temporalmente con normas de vivienda algo inferiores; control de la utilización y del destino de materiales a construcciones caras; examen de los problemas de la financiación. Como programa de largo plazo se indica el establecimiento de una autoridad central, organización del urbanismo, aprovisionamiento de materiales de construcción, mano de obra cualificada abundante, investigación de materiales y método de construcción barato y establecimiento de parte de los gobiernos de normas aceptables y aplicables.

DAYA, E.,—*Les relations humaines dans l'industrie* (Las relaciones humanas en la industria).—En *Rev. Intern. du Trav.*, mayo 1952; págs. 613-635.—La nueva concepción de las relaciones humanas en la industria ha nacido de los esfuerzos para una colaboración activa y fecunda entre patronos y obreros. Se requiere profundizar el conocimiento de la conducta humana en la industria, de los motivos e intereses individuales y de la estructura compleja de las relaciones cotidianas; se acude no sólo a las ciencias económicas sino a las otras ciencias sociales como la psicología, sociología, antropología, ciencias políticas. Este método pone en primer plano el factor humano en la organización de la producción y muestra los vastos dominios que el estudio de las relaciones humanas en la industria abre a los investigadores y a los sabios. Como primer principio se afirma que la conducta humana en el dominio profesional es la resultante de un cierto número de fuerzas económicas, psicológicas y sociales, interdependientes. Se alude a las instituciones de investigación científica que han surgido para estos estudios, que cubren un campo muy amplio y forman dos grupos. El primer grupo de estudios se refiere a los problemas que plantea la dinámica del grupo, como las acciones y reacciones recíprocas de los individuos en el seno del grupo; cada unidad de la organización industrial es un ser humano, con sus intereses, sus sentimientos y sus aspiraciones que van más allá de la rutina de la tarea cotidiana; hay que conocer ante todo y comprender los procesos sociales en el seno de la organización industrial; el estudio del freno en la producción ha recibido una atención particular; tienen peculiar importancia las relaciones humanas entre la organización y la administración, la preparación de los cuadros y contramaestres; según una encuesta del Instituto Carnegie de Tecnología, el éxito de un jefe de empresa depende de sus conocimientos técnicos en la proporción de

un 13 por 100, y de su habilidad en materia de relaciones humanas en la proporción de 87 por 100; es además importante la circulación de las ideas e informaciones, la cuestión de la moral del trabajador, término que indica el grado de satisfacción que los miembros sacan de su trabajo, los métodos en los cambios técnicos. La segunda categoría comprende los estudios de las relaciones entre el sindicato y la dirección, mirados como instituciones sociales por las que los individuos pueden expresar sus aspiraciones; los problemas participan del carácter general de estas relaciones y más particularmente de los procedimientos, técnica y métodos sobre los que se fundan las negociaciones colectivas. Son notables los estudios sobre los factores de la paz social en un régimen de negociaciones colectivas emprendidos en EE. UU. por la Asociación Nacional de planificación, por la Sección de las relaciones profesionales de la Universidad de Illinois y por el Instituto británico de organización del trabajo.